

## RWE Kodex chování

### Preambule

RWE<sup>1</sup> je si vědoma své role ve společnosti a své odpovědnosti vůči zákazníkům a obchodním partnerům, jakož i akcionářům a zaměstnancům. Proto se zavazuje k jasným zásadám, které tvoří rámec pro podnikatelské a společenské jednání RWE.

Chování RWE a jejích zaměstnanců vychází z principů vlastní zodpovědnosti, upřímnosti, loajality a respektu vůči ostatním lidem a životnímu prostředí. Vedoucí pracovníci v této souvislosti nesou zvláštní zodpovědnost.

Společnost RWE směřuje své úsilí především k poskytování požadovaných služeb zákazníkům a k dosažení odpovídajícího podnikatelského úspěchu. Adekvátního tržního výnosu pro akcionáře lze trvale dosahovat pouze tehdy, bude-li společnost neustále usilovat o zvyšování kvality a výkonu.

RWE v této souvislosti sází na

- schopnosti, síly a nasazení zaměstnankyň a zaměstnanců
- spolehlivé společenské a politické rámcové podmínky
- možnosti vědecko-technického pokroku.

**Kodex chování při tom plní dvě podstatné úlohy:** za prvé má každého zaměstnance povzbudit k odpovědnému jednání a pomoci mu se správně orientovat. Za druhé uvádí cíle a principy pro podnikatelské chování RWE.

## I. Rozsah platnosti a principy

### Rozsah platnosti

Kodex chování platí v rámci celé RWE. Dceřiné společnosti mimo Německo v něm mohou zohlednit národní specifika, pokud tím neporuší základní principy kodexu.

RWE chce vystupovat tak, aby svým jednáním ovlivnila další šíření zásad, které jsou v kodexu chování zakotveny. Společnosti, s nimiž RWE udržuje obchodní vztahy, jsou tudíž vyzývány, aby také přijaly pravidla kodexu chování RWE a považovaly je za svá vlastní. Pokud by v rámci takových obchodních vztahů došlo ke kolizi konkurujících souborů pravidel, bude RWE usilovat o jednání ve vzájemné shodě.

Kodex chování je základem pro další interní směrnice společnosti, které mohou zohledňovat jak odvětvová, tak i typická národní specifika. Kodex se vztahuje na služební záležitosti ve společnosti a na všechny oblasti, v nichž jsou zaměstnanci považováni za její reprezentanty.

### Global Compact

Iniciativa Spojených národů „Global Compact“ od podnikatelských subjektů očekává, že budou v místě svého působení uznávat a podporovat katalog základních hodnot v oblasti

---

<sup>1</sup> „RWE“ dále označuje společnost RWE AG a všechny tuzemské a zahraniční společnosti, které jsou s ní přímo či nepřímo propojeny

lidských práv, pracovních norem, ochrany životního prostředí a boje s korupcí, a že budou v praxi jednat v souladu s tímto katalogem.

### **Lidská práva<sup>2</sup>**

1. Společnosti budou podporovat mezinárodně vyhlášená lidská práva a dbát na jejich ochranu a
2. zajistí, aby se na porušování lidských práv nepodílely.

### **Pracovní vztahy**

3. Společnosti budou hájit svobodu sdružování a účinné uznávání práva na kolektivní vyjednávání a dále vystupovat za
4. odstraňování všech forem nucených a povinných prací,
5. skutečné zrušení dětské práce a
6. odstranění diskriminace v zaměstnávání a povoláních.

### **Životní prostředí**

7. Společnosti budou postupovat obezřetně v případě ohrožení životního prostředí,
8. vyvíjet iniciativy na podporu zodpovědného přístupu k životnímu prostředí a
9. zasazovat se o rozvoj a šíření ekologických technologií.

### **Boj s korupcí**

10. Společnosti budou postupovat proti všem formám korupce včetně vydírání a podplácení.

### **Hodnoty RWE**

Na základě shora uvedených principů jsou specifické hodnoty RWE – důvěra, formování budoucnosti, spolehlivost, výkon a orientace na zákazníky – východiskem chování všech zaměstnanců RWE. Respektování těchto hodnot spojuje všechny společnosti koncernu RWE a vytváří jejich identitu.

## **II. Chování v souladu se zákonem**

### **Všeobecné zásady**

RWE se ve všech oblastech svého podnikatelského jednání řídí zákony, nařízeními a obdobnými předpisy. Respektuje přitom jak mezinárodní a národní ustanovení, stejně tak jako regionální a místní předpisy. Jde o pravidla, která určují například bezpečnostní a ekologické standardy pro zařízení a jejich provoz, popisují požadavky na kvalitu produktů a služeb, upravují chování na různých trzích nebo zakazují určité způsoby chování a praktiky.

RWE považuje za svůj prvořadý úkol, aby vyhověla nárokům těchto pravidel a pohybovala se pouze v mezích jimi nastaveného, i když stále se měnícího, rámce. Jelikož je dodržování nastavených pravidel významným předpokladem trvale úspěšného hospodaření, RWE očekává chování v souladu se zákonem. RWE udělá sama vše potřebné, aby zaměstnance informovala o ustanoveních, která se jich týkají a poučila je o jejich respektování.

---

<sup>2</sup> Překlad vycházející z oficiální anglické verze Regionální informačního střediska Spojených národů pro západní Evropu Regional – United Nations Information Centre for Western Europe (RUNIC Brussels).

Rámcové podmínky pro podnikatelské chování RWE nejsou utvářeny pouze mezinárodním právem nebo právem daného státu, ale také množstvím jiných pravidel, například společenských, kulturních či sociálních. RWE zahrnuje i tato, mnohdy nepsaná pravidla, do svých rozhodovacích a kontrolních procesů a usiluje o to, aby podle nich jednala. Jelikož dceřiné společnosti RWE působí v mnoha zemích na celém světě, RWE chápe důležitost těchto rozdílných národních, regionálních a lokálních zvyklostí a tradic.

### **Podnikové informace**

Na podporu regulovaného obchodování s cennými papíry společnosti zveřejňuje RWE podnikové informace v souladu s německými a mezinárodními ustanoveními týkajícími se burzovního práva. To vyžaduje, aby nezveřejněné informace, u kterých se předpokládá, že mohou výrazně ovlivnit kurs těchto cenných papírů, byly až do jejich zveřejnění považovány za důvěrné a podle toho s nimi bylo nakládáno. Platné právní normy a vnitřní podnikové předpisy rovněž zakazují, při vědomí a znalosti takových podnikových informací, nakupovat či prodávat veřejně obchodované cenné papíry RWE nebo jejich obchodních partnerů nebo takové podnikové informace poskytovat třetím osobám.

## **III. Vnější vztahy**

### **Všeobecné zásady**

RWE provádí své obchody způsobem, který je z hlediska práva a etiky nenapadnutelný, a totéž očekává od svých zaměstnanců. Dodržování této zásady RWE vyžaduje také u svých obchodních partnerů, dodavatelů a zákazníků.

Soukromé zájmy zaměstnanců RWE a zájmy Společnosti musí být od sebe striktně oddělené. Konflikt zájmů vzniká tehdy, když soukromé zájmy jakýmkoli způsobem kolidují se zájmy RWE nebo i tehdy, když se vyskytne jen takové podezření.

Zaměstnanec nesmí ze strany třetí osoby požadovat ani přijmout finanční plnění či je nabízet nebo poskytnout. To platí bez výjimky, zejména však vůči veřejně činným osobám, tedy osobám ve veřejných funkcích, například politikům, osobám ze státní správy, územně správních celků, a to na všech úrovních i v zahraničí nebo v mezinárodních organizacích.

Nesmí se požadovat jiné druhy darů od dodavatelů, zákazníků nebo jiných obchodních partnerů. Přijímat lze pouze taková plnění, která odpovídají běžným obchodním zvyklostem a nemohou ovlivnit podnikatelská rozhodnutí. Jde například o příležitostné dárky, pohoštění nebo ostatní pozornosti. Ze strany RWE mohou být taková plnění poskytována pouze v rámci obvyklých postupů obchodní politiky, pokud v tom nelze spatřovat nepřiměřené ovlivňování.

### **Chování vůči zákazníkům**

Společnosti RWE svým zákazníkům nabízejí širokou paletu produktů a služeb, především v oblastech hlavních činností – dodávek elektrické energie, plynu a vody. Hledají přitom vhodná a efektivní řešení tak, aby vyhovovala potřebám zákazníků. Proto musí trvale kontrolovat portfolio poskytovaných služeb a jeho úpravy provádět s předstihem podle očekávaných požadavků trhu. RWE usiluje o to, aby zajistila spravedlivé jednání se všemi zákazníky.

### **Chování vůči akcionářům**

RWE považuje kapitál svých akcionářů za předpoklad a základ svého podnikání. Udržení a zachování tohoto kapitálu, dosahování výnosů odpovídajících trhu jakož i transparentnost a odpovědnost vůči akcionářům jsou tak pro RWE významnými cíli.

### **Chování vůči dodavatelům**

Ve vztahu k dodavatelům dbá RWE na dodržování pravidel kodexu chování. RWE proto neudrhuje obchodní vztahy s dodavateli, o kterých je veřejně známo, že porušují základní principy, z nichž vychází iniciativa „Global Compact“. RWE se navíc ve svých obchodních vztazích zasazuje o další prosazování této iniciativy.

### **Chování vůči poradcům**

Poradenské smlouvy se v RWE uzavírají pouze s osobami nebo společnostmi, které svou kvalifikací mohou prokazatelně přispět k rozvoji RWE. Tato smlouva musí být v souladu s následujícími principy:

O využití a výběru poradců se rozhoduje na základě zdokumentovaného profilu požadavků a specifikace úkolu. Výše odměny musí být v přiměřeném poměru k hodnotě poskytnuté služby a k osobní kvalifikaci poradců. Odměny se poradcům obecně vyplácejí až poté, co byla sjednaná služba poskytnuta. Úhrady v hotovosti jsou vyloučeny.

Při pověřování v oblastech podnikového, strategického, tržního a organizačního poradenství, nebo personálního poradenství managementu a při poradenských činnostech v souvislosti s otevíráním nových trhů musí být do rozhodovacího procesu zapojeno vedení příslušné společnosti, a sice při respektování principu čtyř očí. Smlouvy s RWE musí obsahovat klauzuli, v níž osoby, které působí jménem společnosti, prohlašují, že svou činností neporušují zákonná ustanovení nebo kodex chování RWE.

### **Chování vůči veřejnosti**

Veškerá sdělení RWE probíhají kompletně, věcně, obsahově správně, srozumitelně a aktuálně. RWE respektuje profesionální nezávislost novinářů i médií. RWE proto neplatí za redakční příspěvky.

Informace, které se týkají RWE nebo jejích dceřiných společností, mohou veřejnosti a médiím poskytovat pouze autorizované osoby.

## **IV. Chování vůči politické sféře**

Vzhledem ke svému významu pro ekonomiku a společnost si RWE uvědomuje nutnost dialogu se zástupci státních orgánů a politických stran. Aby se však zabránilo již jen náznaku nepřiměřeného ovlivňování, sestavila RWE následující zásady:

Společnost RWE se chová jako politicky a stranicky neutrální a neposkytuje žádné dary politickým stranám, organizacím nebo nadacím, které jsou v úzkém vztahu s politickými stranami.

RWE nezaměstná či neuzavře poradenskou smlouvu s osobami, které jsou ve svém hlavním zaměstnání nositeli veřejného mandátu, nebo členy parlamentu.

RWE výslovně uznává spoluzodpovědnost za rozvoj obecného blaha. Společnost RWE proto vítá občanskou, politickou a společenskou – zejména charitativní a sociální angažovanost svých zaměstnanců. Zaměstnanci, kteří se tímto způsobem angažují, tak činí jako soukromé osoby a nejsou v tomto ohledu reprezentanty RWE. Pokud zaměstnanci RWE v této sféře působí, nesleduje tím společnost v žádném případě své podnikové zájmy.

## **V. Hlášení se ke společenské odpovědnosti**

### **Všeobecné zásady**

Vnímání odpovědnosti vůči společnosti a životnímu prostředí je významným faktorem trvalého úspěchu podniku. Svými produkty a službami, svými investicemi a svou úlohou zaměstnavatele plní RWE strukturálně a z hlediska celkové ekonomiky důležitý úkol.

RWE se chová na mezinárodní, národní, regionální a místní úrovni s vědomím vlastní odpovědnosti jako živá součást příslušných společenství. V této souvislosti RWE vyhledává dialog se skupinami, které jsou jejími aktivitami dotčeny, nebo jejichž aktivity mají bezprostřední vliv na podnikatelskou činnost RWE.

RWE spatřuje svou zvláštní odpovědnost v podpoře společenského rozvoje zejména na regionální a lokální úrovni – ať již poskytováním vzdělávacích míst nad rámec vlastních potřeb, iniciativami především v sociální, ekologické a kulturní oblasti, dobrovolnou angažovaností zaměstnanců RWE nebo jinými vhodnými prostředky.

RWE proto vítá občanskou, politickou a společenskou – zejména charitativní a sociální, angažovanost svých zaměstnanců, pokud je za příslušných národních, regionálních nebo místních okolností pokládána za přiměřenou a je vyloučena kolize s podnikovými zájmy RWE.

### **Sponzoring a iniciativy na podporu obecného blaha**

Sponzoring a iniciativy zaměřené na rozvoj regionů a místních společenství jsou významným nástrojem uplatňování společenské odpovědnosti. V podstatě jde o obsahovou a finanční podporu obecně prospěšných záležitostí a zájmů veřejnosti.

### **Registr**

Všechny peněžní platby a nepeněžní plnění poskytovaná nositelům mandátů, veřejným orgánům a institucím nebo obecně prospěšným organizacím, působících ve veřejné sféře, se musí evidovat v registru. Plnění jsou poskytována bezúplatně. Odměny v hotovosti jsou nepřipustné.

Registry jsou vedeny v příslušných společnostech RWE, vždy na konci roku jsou aktualizovány a prostřednictvím řídicích společností předány RWE AG. Registry spravuje pověřený pracovník - Compliance RWE AG, který je může kdykoli předložit.

## VI. Vnitřní vztahy

### Bezpečnost práce a pracovního prostředí, ochrana zdraví

RWE se průběžně snaží zlepšovat v oblastech bezpečnosti práce, pracovního prostředí a ochrany zdraví.

Každý zaměstnanec je ve své pracovní oblasti spoluodpovědný za ochranu lidí a životního prostředí. RWE považuje za nutné dodržování všech příslušných zákonů a předpisů. Každý vedoucí pracovník je povinen své spolupracovníky poučit a vést je k dodržování této zodpovědnosti. Každou poruchu nebo havárii je nutné neprodleně oznámit na příslušná odpovědná místa.

### Rovnost příležitostí a vzájemné respektování

RWE respektuje důstojnost a osobnost každého jednotlivého zaměstnance. Vzájemné vztahy se vyznačují oboustranným respektem, slušností, týmovým duchem, profesionalitou a otevřeností. Vedoucí pracovníci jdou v tomto chování příkladem a zejména v konfliktních situacích působí jako kompetentní kontaktní osoby.

RWE podporuje rovnost příležitostí a rozmanitost. Obojí považujeme za nepostradatelný předpoklad dobrého jména společnosti a podnikatelského úspěchu.

Žádní zaměstnanci nebo uchazeči nejsou znevýhodňováni na základě jejich pohlaví, rodinného stavu, rasy, národnosti, stáří, náboženství nebo sexuální orientace. O výběru, vzdělání a podpoře zaměstnanců se rozhoduje výlučně podle kritérií, která se vztahují k dané činnosti.

Vynikající výkony jsou předpokladem podnikatelského úspěchu. RWE proto zvláště podporuje takové zaměstnance, kteří přispívají k trvalému úspěchu podniku jak svými odbornými kompetencemi, tak i svými sociálními schopnostmi. RWE nabízí odpovídající možnosti odborného a osobního rozvoje a motivuje zaměstnance, aby těchto nabídek využívali. RWE se zasazuje o to, aby zaměstnanci mohli podnikatelské zájmy sladit se svým soukromým životem. Zvláštní pozornost je v této souvislosti věnována slučitelnosti rodiny a práce.

## VII. Dodržování kodexu chování/výkaznictví

### Všeobecné zásady

Každý zaměstnanec RWE obdrží jedno vyhotovení kodexu chování. Kodex se musí stát zažitou podnikovou skutečností a tedy součástí všedního pracovního dne všech zaměstnanců RWE. Jeho zavedení a dodržování by měli aktivně podporovat zejména vedoucí pracovníci. Ti by rovněž měli zajistit, aby všichni jim podřízení zaměstnanci kodex chování znali a mohli se jím řídit. Na dodržování kodexu chování dbá při svých kontrolách také koncernová revize, která zároveň přijímá jeho základní zásady do kontrolních kritérií.

Odpovědi na otázky, které se týkají tohoto kodexu a jeho dodržování, by měl každý zaměstnanec nejprve hledat se svým nadřízeným nebo příslušnými odděleními dané Společnosti. Na této úrovni lze například vysvětlit, jak mají být chápány jednotlivé pasáže kodexu nebo jak se konkrétní chování podle měřítek kodexu posuzuje. Jestliže se

zaměstnanec nebo některý z jeho spolupracovníků proviní proti kodexu, je třeba důvody tohoto provinění nejprve řešit v jeho nejbližším okolí.

### **Pověření pracovníci Compliance**

Pokud to není možné nebo pokud se to jeví nepřiměřené věci, může se každý zaměstnanec RWE obrátit na pověřeného pracovníka Compliance. Tato funkce je zřízena v RWE AG a minimálně v každé řídicí společnosti. Rovněž další společnosti RWE by měly rozhodnout, zda budou také potřebovat vlastního pověřeného pracovníka Compliance.

Pověření pracovníci Compliance budou každý dotaz, každé upozornění a každý podnět považovat za přísně důvěrný a prošetří ho tak, jak to bude konkrétní situace vyžadovat. Na přání bude zaměstnanec informován, jak bylo s jeho oznámením naloženo a také o tom, zda a jaká byla přijata opatření. Žádný zaměstnanec se nemusí obávat jakýchkoli postihů za kontaktování pověřeného pracovníka Compliance – s výhradou sankcí z důvodu porušení ustanovení kodexu chování.

Na podporu dodržování kodexu jmenovala RWE navíc i externí kontaktní osoby. Na tyto kontaktní adresy se může každý zaměstnanec obrátit, pokud nebude interní vysvětlení možné. Sdělení pro externí kontaktní místa budou – na přání anonymně – dále předána pověřenému pracovníkovi Compliance společnosti RWE AG, který s nimi naloží tak, jak je popsáno v předcházejícím odstavci.

Kontaktní data pověřených pracovníků Compliance a externích kontaktních osob budou zveřejněna na intranetu.

### **Potvrzení a výkaznictví**

Každý vedoucí pracovník s personální odpovědností bude na základě předloženého vzoru předávat odpovědnému pověřenému pracovníkovi Compliance každý rok zprávu o implementaci kodexu chování v jeho oblasti působnosti; v této zprávě musí být uvedena porušení kodexu chování.

Implementace kodexu chování bude prověřována externím, k tomu zvláště kvalifikovaným auditorem nebo obdobnou institucí; zvláštní informace o nich bude podána v rámci zprávy Corporate Responsibility RWE.

Essen, září 2005

## **Doplňkové ujednání ke Kodexu chování RWE**

### **Čl. III. Vnější vztahy/Všeobecné zásady**

Úprava konkretizující závazek poctivého chování v obchodním styku má čistě deklaratorní účinek. Otázku, zda a v jakém rozsahu smí zaměstnanec přijímat dary a především zda existuje nějaký limit přípustné výše daru, musí konkrétně stanovit jednotlivé společnosti.

### **Čl. V. Hlášení se ke společenské odpovědnosti/Registr**

Platby evidované v registru se týkají výhradně plateb ze strany RWE.

### **Čl. VI. Vnitřní vztahy / Rovnost příležitostí a vzájemné respektování**

Vedle zde uvedených znaků nebude žádný zaměstnanec znevýhodňován kvůli svému postižení či zdravotnímu handicapu.

### **Čl. VII. Dodržování Kodexu chování / Výkaznictví / Compliance**

Na jmenování pověřeného pracovníka Compliance pro dodržování Kodexu chování v RWE AG a v jednotlivých společnostech se podílejí celopodnikové rady a podnikové rady (odbory).

Toto doplňkové ujednání vstoupilo v platnost dne 13.12.2005